

BENCHMARK

FYSIOTHERAPIE 2025

OPGESTELD DOOR ESJ HR & I.S.M. FYS'OPTIMA



INHOUD



Inleiding	1
Waarom deze benchmark?	2
Onderzoeksgroep	3
Kenmerken van de onderzoeksgroep	5
Resultaten salarisbenchmark	8
Conclusies	15
Over ESJ HR & Salarisadvies	16
Disclaimer	17



INLEIDING



Deze salaris benchmark is ontstaan uit een samenwerking tussen ESJ HR- & Salarisadvies en Fys'Optima.

Voor de uitkomsten van dit onderzoek is beschikbare data binnen ESJ HR- & Salarisadvies en Fact4fysio gebruikt. De uitkomsten zijn dus gebaseerd op deze data. Een verdere beschrijving van de onderzoeksgroep wordt op de volgende pagina's beschreven.

Dit salarisbenchmarkrapport is met zorg samengesteld, maar ESJ HR- & Salarisadvies en Fys'Optima kunnen niet instaan voor de volledigheid of juistheid van de gegevens. Aan deze informatie kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. Gebruik van de benchmark en de daarin verstrekte informatie is geheel voor eigen risico. ESJ HR- & Salarisadvies en Fys'Optima zijn niet aansprakelijk voor schade of nadeel dat voortvloeit uit het gebruik of onjuiste interpretatie van de gepresenteerde gegevens. Dit rapport dient uitsluitend ter algemene informatievoorziening en vormt geen individueel advies.

WAAROM DEZE BENCHMARK?



De arbeidsmarkt voor fysiotherapie verandert snel. Praktijken hebben moeite om talent te vinden en te behouden, terwijl salarisverwachtingen en secundaire voorwaarden verschuiven.

Met deze benchmark willen we:

- Praktijken die werkzaam zijn in de branche van de fysiotherapie een beeld geven van beloningsbeleid binnen deze branche.
- Inzicht bieden in marktconforme salarissen.
- Onderbouwing en bewustwording creëren bij praktijkeigenaren.

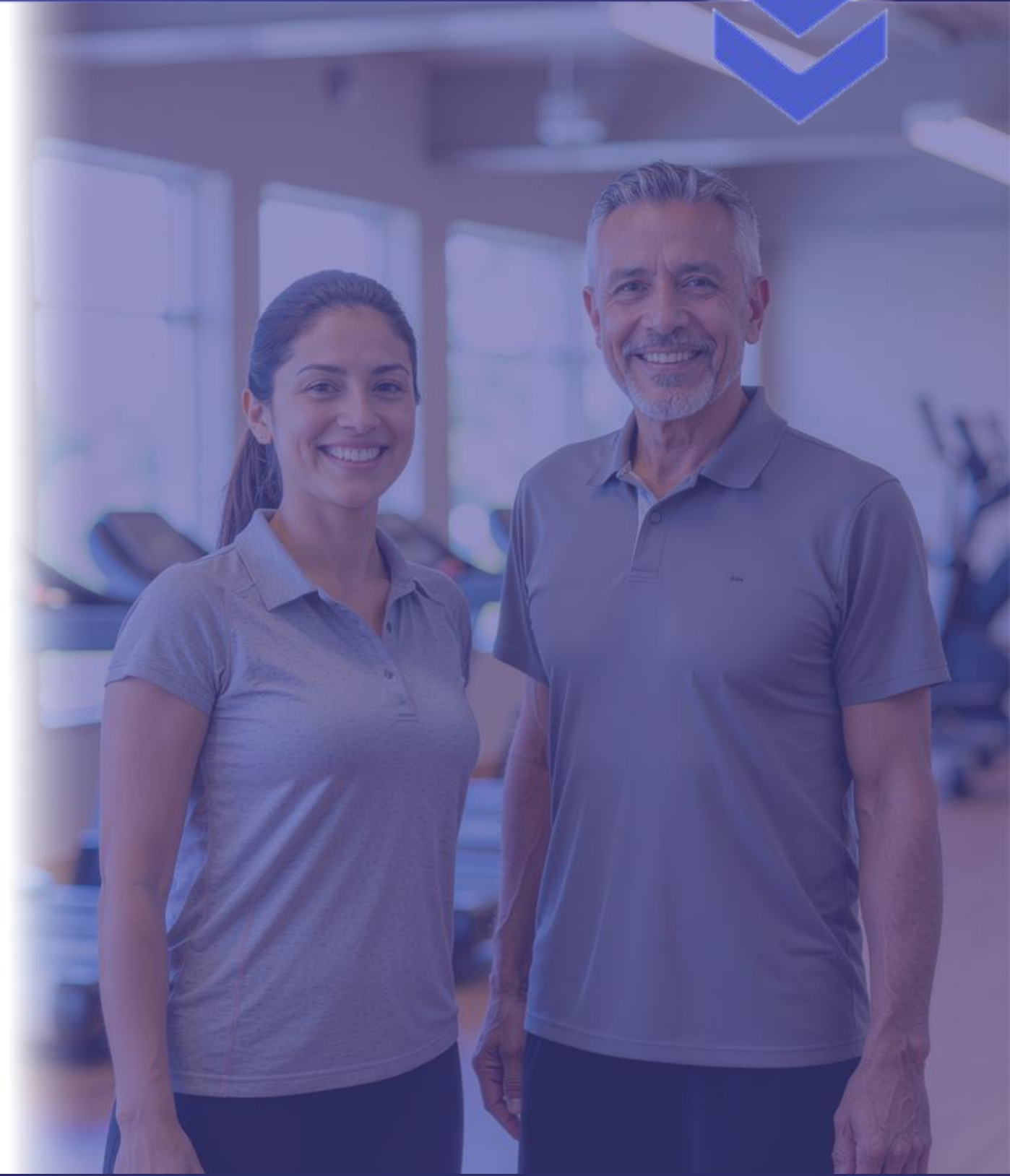
“Goed HR-beleid begint bij eerlijke waardering.”



WIE DEDEN ER MEE AAN HET ONDERZOEK?

Deze benchmark is gebaseerd op bestaande geanonimiseerde data uit de salarisadministratie over 2025. In totaal zijn er 1552 medewerkers opgenomen in de dataset, waarbij de medewerkers zijn opgedeeld in verschillende functiegroepen. De kenmerken van de onderzoeksgroep zullen verder zichtbaar worden op de volgende pagina.

De gebruikte dataset is zorgvuldig samengesteld om een zo breed mogelijk en betrouwbaar beeld te schetsen van de salarissen in de fysiotherapie. Door het combineren van data uit verschillende typen praktijken en regio's ontstaat een representatieve benchmark die inzicht geeft in de positie van de fysiotherapeut op de arbeidsmarkt. De cijfers omtrent vaste en variabele verloning zijn gebaseerd op een deel van deze onderzoeksgroep.



A photograph of a smiling woman with blonde hair tied back, wearing a grey athletic tank top. She is in the foreground, looking directly at the camera. In the background, there are other people in a gym setting, including a man in a white shirt and another man in a red shirt, both smiling. The background is slightly blurred. The entire image has a blue tint.

**KENMERKEN VAN DE
ONDERZOEKSGROEP**

KENMERKEN VAN DE ONDERZOEKSGROEP



Aantal medewerkers per functiegroep

Functiegroep	Aantal medewerkers
Algemeen fysiotherapeut	817
Backoffice	247
Bekkenfysiotherapeut	13
Bewegagoog	7
Coach	47
Directie	41
Ergotherapeut	25
Geriatricfysiotherapeut	19
Kinderfysiotherapeut	40
Manueeltherapeut	66
Oedeemfysiotherapeut	19
Overig	10
Overige zorgverlening	12
Psychosomatisch fysiotherapeut	10
Schoonmaak	77
Sportfysiotherapeut	16
Sportinstructeur	85

Gemiddelde leeftijd per functiegroep

Functiegroep	Gemiddelde leeftijd (in jaren)
Algemeen fysiotherapeut	35
Backoffice	46
Bekkenfysiotherapeut	41
Bewegagoog	26
Coach	30
Directie	48
Ergotherapeut	31
Geriatricfysiotherapeut	38
Kinderfysiotherapeut	43
Manueeltherapeut	42
Oedeemfysiotherapeut	45
Overig	39
Overige zorgverlening	44
Psychosomatisch fysiotherapeut	42
Schoonmaak	44
Sportfysiotherapeut	38
Sportinstructeur	27

Samenstelling van het personeelsbestand

Er zijn veel algemeen fysiotherapeuten in verhouding tot gespecialiseerde fysiotherapeuten.

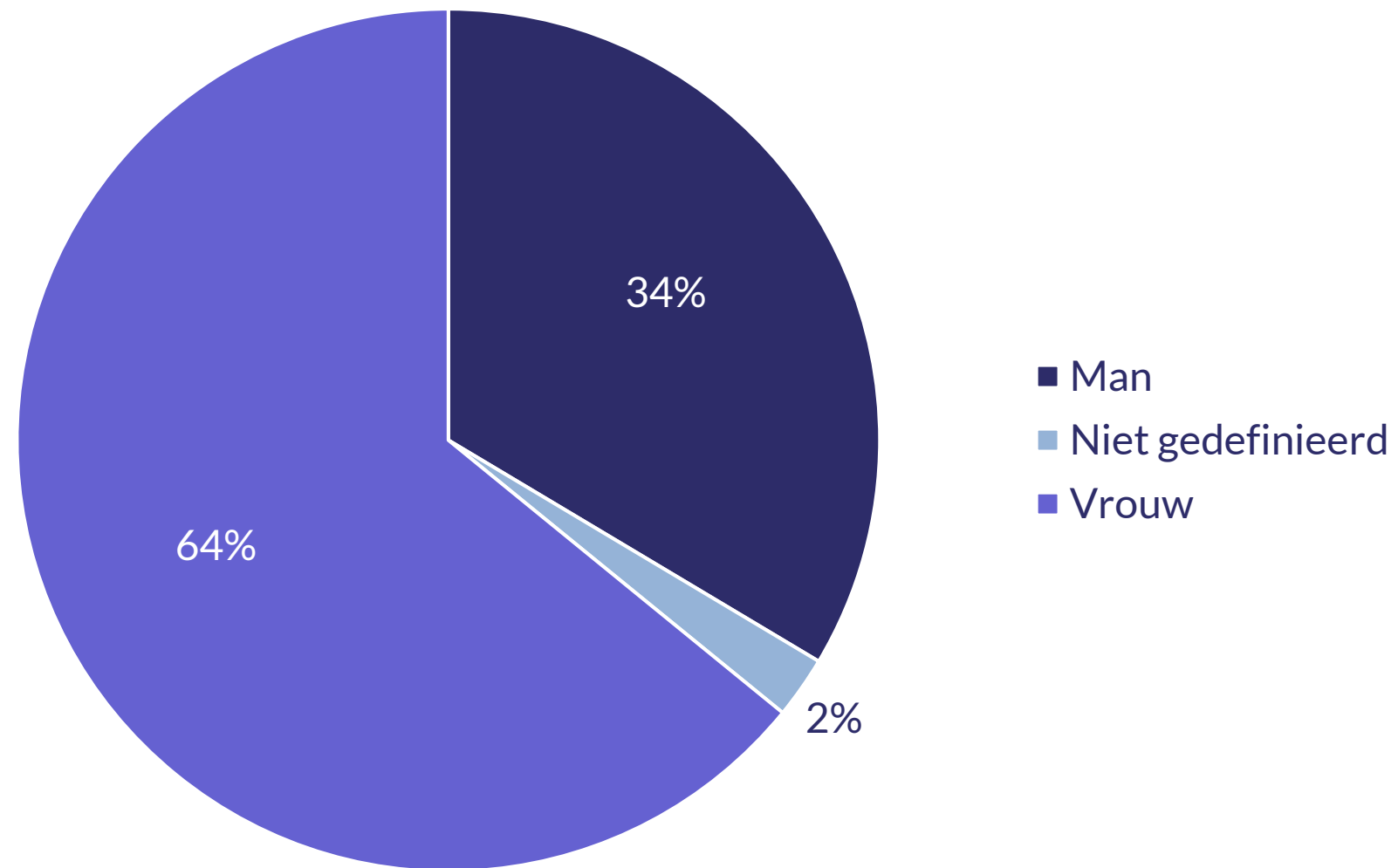
De specialisaties psychosomatische fysiotherapie en bekkenfysiotherapie komen het minst voor.

Een divers team met specialistische kennis verhoogt de retentie en het onderscheidend vermogen.

KENMERKEN VAN DE ONDERZOEKSGROEP



Geslachtsverdeling van de totale onderzoeksgroep



Algemene cijfers onderzoeksgroep

Gemiddelde leeftijd totale onderzoeksgroep: 38 jaar

Mediaan leeftijd totale onderzoeksgroep: 34 jaar

A woman with dark hair in a ponytail, wearing a grey business suit, is seen from the back, looking at a large computer monitor. The monitor displays a line chart with two data series, one in blue and one in light blue, showing fluctuations over time. The chart is set against a white background with a grid. To the left of the chart is a sidebar with a list of items, some of which are highlighted. The entire image has a semi-transparent blue overlay. In the bottom right corner, the text 'RESULTATEN' and 'SALARIS BENCHMARK' is written in large, bold, white capital letters, stacked vertically.

RESULTATEN SALARIS BENCHMARK

RESULTATEN SALARIS BENCHMARK



Gemiddelde FTE per functiegroep

Functiegroep	Gemiddelde FTE
Algemeen fysiotherapeut	0,72
Backoffice	0,59
Bekkenfysiotherapeut	0,63
Bewegagoog	0,60
Coach	0,45
Directie	0,74
Ergotherapeut	0,61
Geriatricfysiotherapeut	0,69
Kinderfysiotherapeut	0,59
Manueeltherapeut	0,77
Oedeemfysiotherapeut	0,60
Overig	0,57
Overige zorgverlening	0,56
Psychosomatisch fysiotherapeut	0,64
Schoonmaak	0,21
Sportfysiotherapeut	0,67
Sportinstructeur	0,50

Gemiddelde parttime percentage per functiegroep

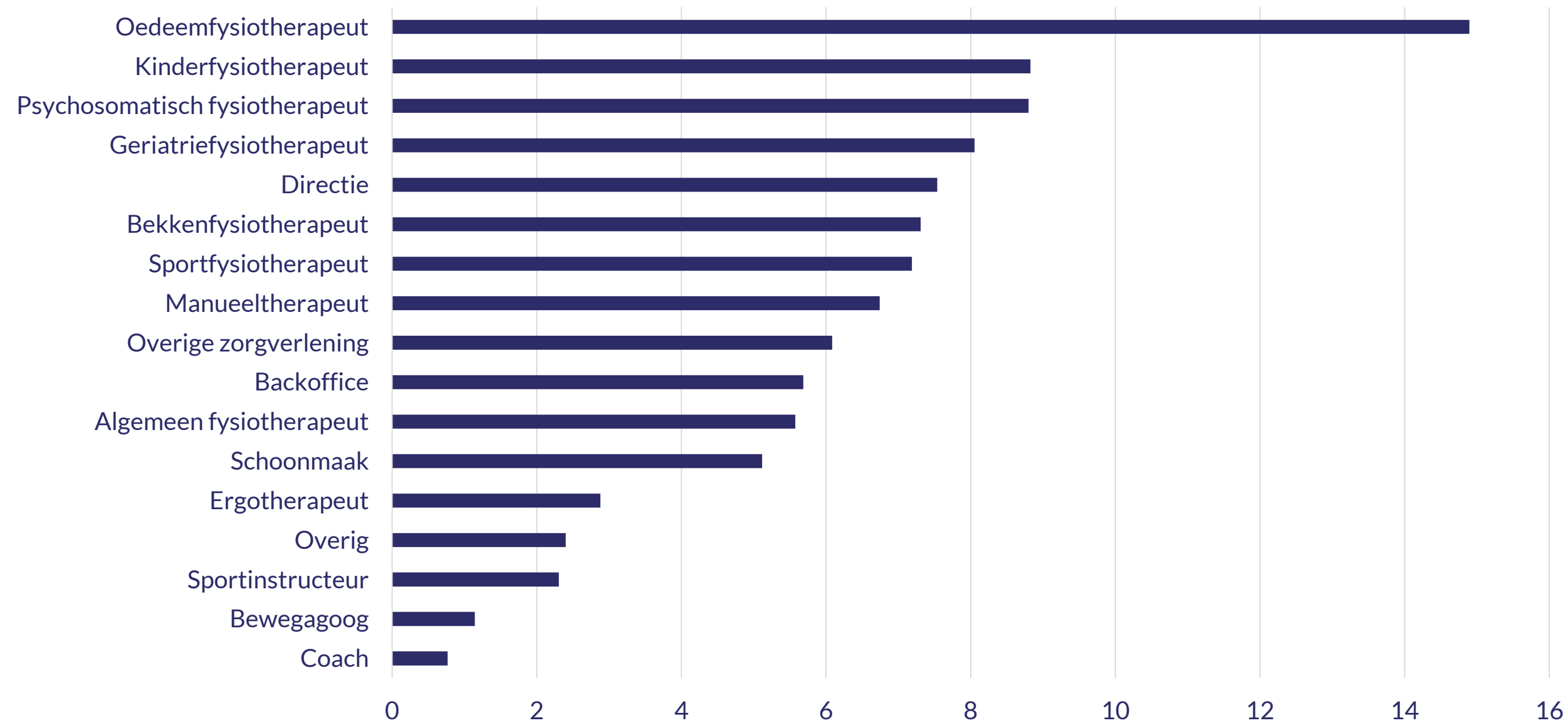
Functiegroep	Gemiddelde parttime percentage (in procenten)
Algemeen fysiotherapeut	71,8
Backoffice	58,8
Bekkenfysiotherapeut	62,6
Bewegagoog	60,3
Coach	45,1
Directie	74,1
Ergotherapeut	60,8
Geriatricfysiotherapeut	69,0
Kinderfysiotherapeut	59,4
Manueeltherapeut	76,5
Oedeemfysiotherapeut	60,4
Overig	57,0
Overige zorgverlening	56,2
Psychosomatisch fysiotherapeut	63,8
Schoonmaak	21,1
Sportfysiotherapeut	67,5
Sportinstructeur	49,6

**Werkpatronen
(parttime / fulltime)**
Een groot deel van de
fysiotherapeuten werkt
parttime. Het gemiddelde
parttimepercentage per
functiegroep verschilt sterk.

RESULTATEN SALARIS BENCHMARK



Gemiddelde anciënniteit per functiegroep



Anciënniteit en binding
Oedeemfysiotherapeuten hebben gemiddeld genomen de hoogste anciënniteit.

Gespecialiseerde fysiotherapeuten blijven over het algemeen langer bij dezelfde werkgever.

Binding ontstaat door erkenning, ontwikkeling en marktconforme beloning.

RESULTATEN SALARIS BENCHMARK



Gemiddelde bruto salaris fulltime per functiegroep, minimum bruto salaris fulltime per functiegroep en maximum bruto salaris fulltime per functiegroep (tabel 6)*

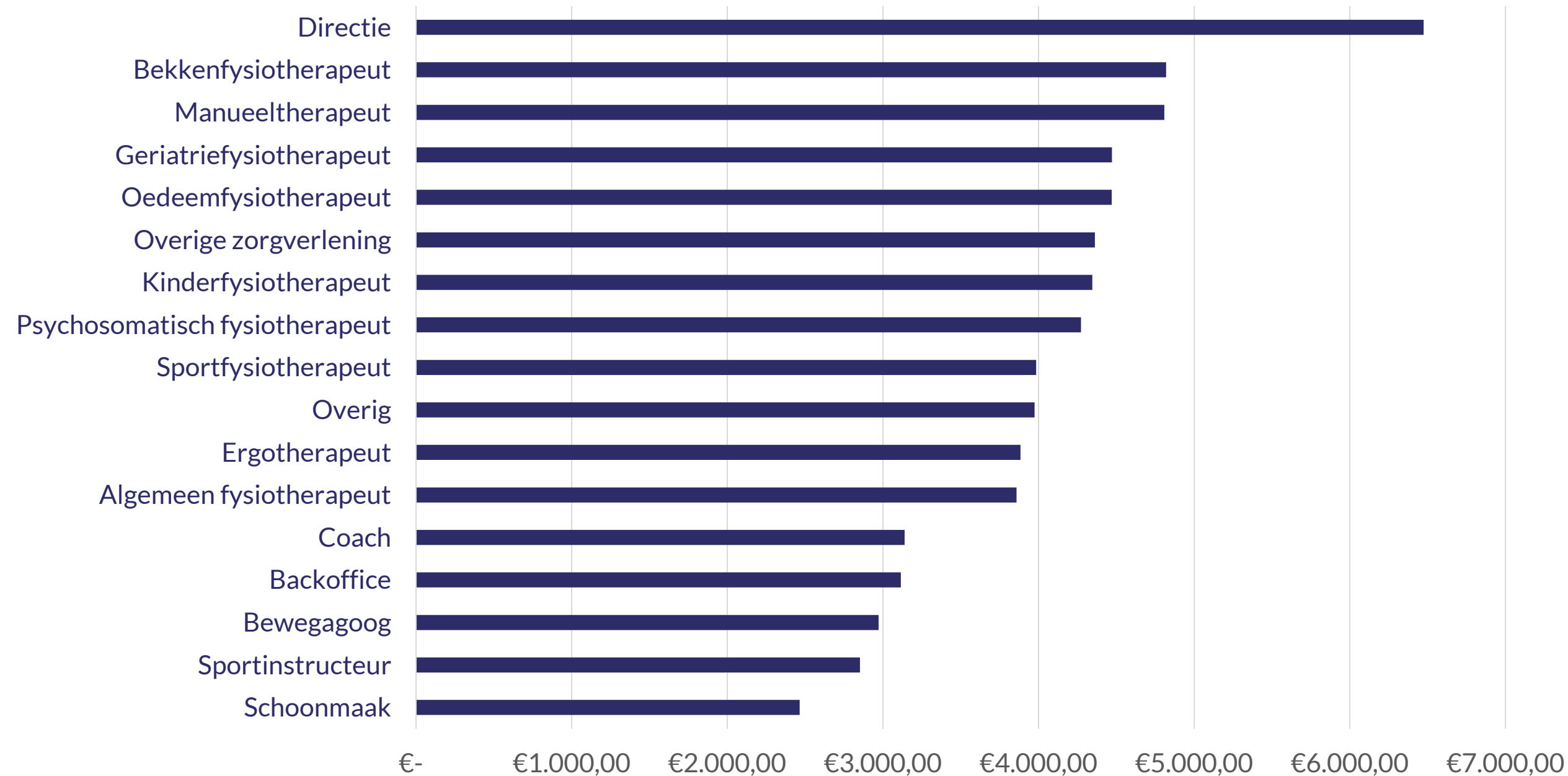
Functiegroep	Gemiddelde salaris	Minimum salaris	Maximum salaris
Schoonmaak	€ 2.465	€ 749	€ 4.550
Sportinstructeur	€ 2.853	€ 1.040	€ 5.437
Bewegagoog	€ 2.973	€ 2.746	€ 3.200
Backoffice	€ 3.115	€ 2.350	€ 5.630
Coach	€ 3.140	€ 2.467	€ 5.023
Algemeen fysiotherapeut	€ 3.859	€ 2.400	€ 6.800
Ergotherapeut	€ 3.884	€ 3.014	€ 6.033
Overig	€ 3.975	€ 3.275	€ 4.850
Sportfysiotherapeut	€ 3.985	€ 3.100	€ 5.333
Psychosomatisch fysiotherapeut	€ 4.273	€ 3.770	€ 5.427
Kinderfysiotherapeut	€ 4.346	€ 3.319	€ 5.500
Overige zorgverlening	€ 4.361	€ 2.888	€ 5.994
Oedeemfysiotherapeut	€ 4.470	€ 3.047	€ 5.833
Geriatricfysiotherapeut	€ 4.472	€ 3.640	€ 5.733
Manueeltherapeut	€ 4.808	€ 3.744	€ 7.845
Bekkenfysiotherapeut	€ 4.820	€ 3.988	€ 5.521
Directie	€ 6.475	€ 3.500	€ 10.000
Gemiddelde van het totaal	€ 3.786	-	-

*De genoemde bedragen betreffen de bruto salarissen over het jaar 2025, waarbij de werkgeversbijdrage aan de pensioenpremie en de bijdrage aan het KNGF niet zijn inbegrepen.

RESULTATEN SALARIS BENCHMARK



Gemiddelde bruto salaris fulltime per functiegroep



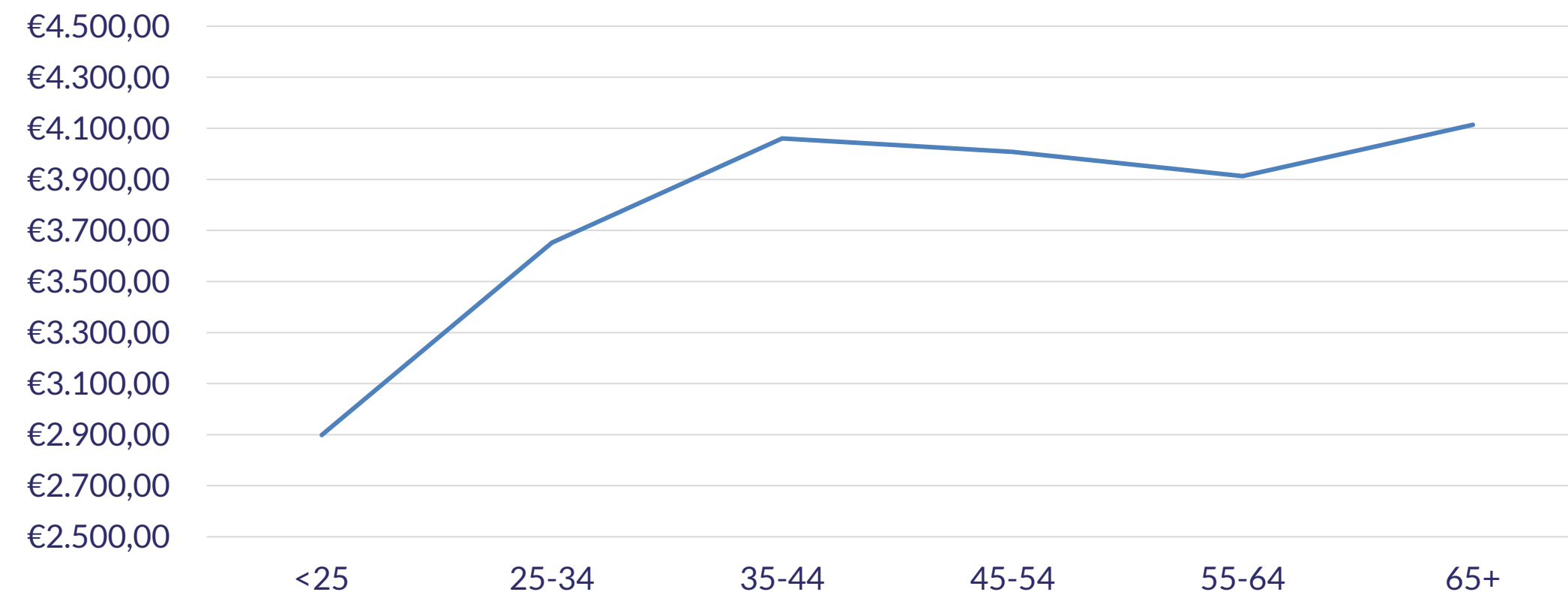
Functiegroep	Gemiddelde salaris	
Schoonmaak	€	2.465
Sportinstructeur	€	2.853
Bewegagoog	€	2.973
Backoffice	€	3.115
Coach	€	3.140
Algemeen fysiotherapeut	€	3.859
Ergotherapeut	€	3.884
Overig	€	3.975
Sportfysiotherapeut	€	3.985
Psychosomatisch fysiotherapeut	€	4.273
Kinderfysiotherapeut	€	4.346
Overige zorgverlening	€	4.361
Oedeemfysiotherapeut	€	4.470
Geriatricfysiotherapeut	€	4.471
Manueeltherapeut	€	4.808
Bekkenfysiotherapeut	€	4.820
Directie	€	6.475
Gemiddelde van het totaal	€	3.780

RESULTATEN SALARIS BENCHMARK



Gemiddelde bruto salaris fulltime per leeftijdscategorie

Leeftijdsklasse	Gemiddelde salaris
<25	€2.899
25-34	€3.652
35-44	€4.061
45-54	€4.008
55-64	€3.912
65+	€4.113



Salarisontwikkeling naar leeftijd

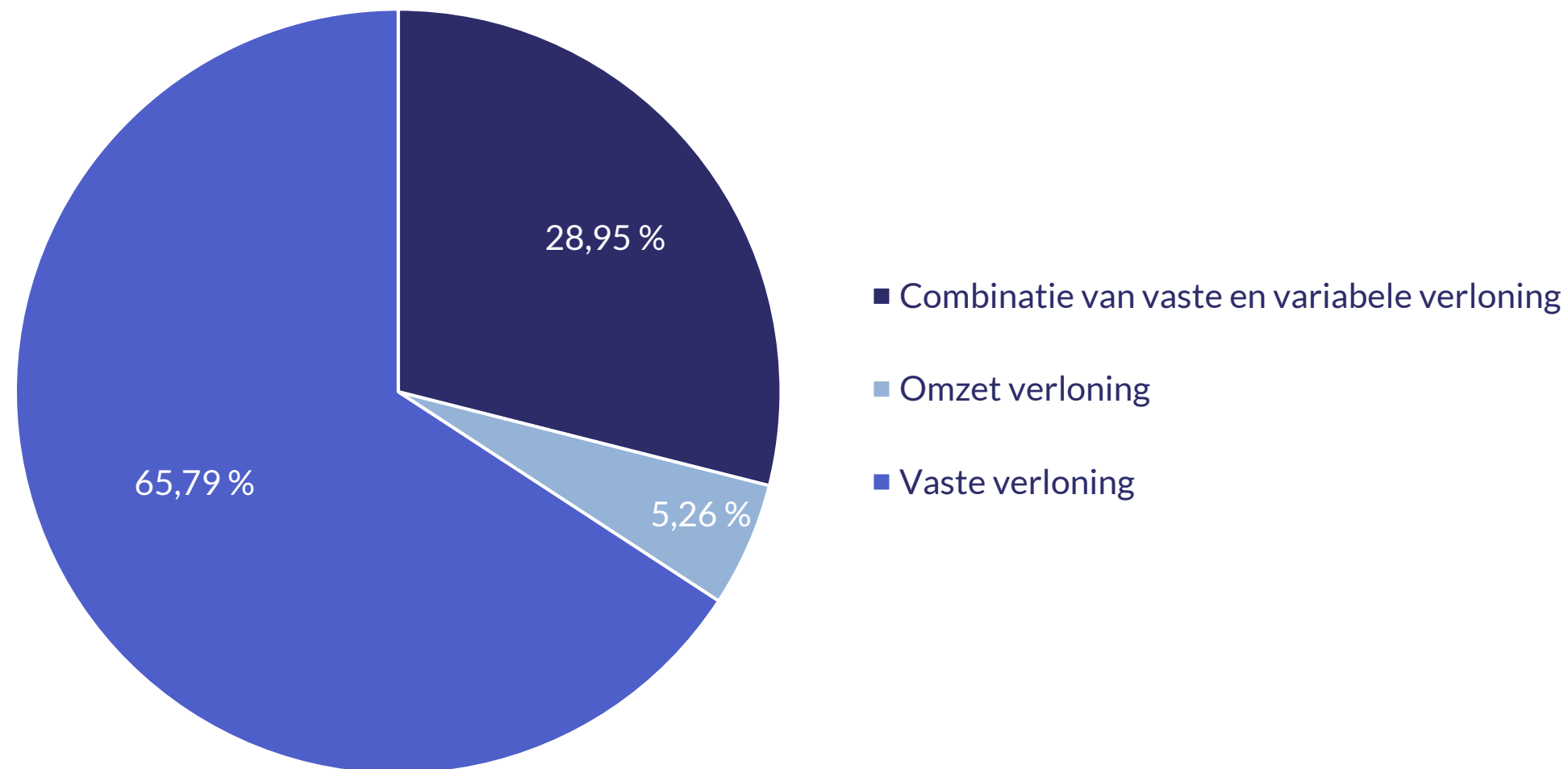
Het gemiddelde salaris stijgt samen met de leeftijd, tot de categorie 45-54 jaar. Vanaf deze leeftijdscategorie is er een daling in gemiddeld salaris. Hoewel in de categorie 65+ de piek plaats vindt.

Ervaring blijft lonen, maar verjonging vraagt om een strategisch beloningsbeleid.

RESULTATEN SALARIS BENCHMARK



Verdeling vaste en variabele verloning



Verhouding vaste en variabele verloning
Uit de resultaten van de salarisbenchmark blijkt dat de meerderheid van de fysiotherapie praktijken werkt op basis van een vaste verloning. Opgevolgd door een combinatie van vaste en variabele verloning. Slechts een klein deel maakt nog gebruik van een variabele verloning.

De trend beweegt richting transparante, voorspelbare beloning met ruimte voor prestatie-elementen.



CONCLUSIES

CONCLUSIES



Samenstelling van het personeelsbestand

Er zijn veel algemeen fysiotherapeuten in verhouding tot gespecialiseerde fysiotherapeuten. De specialisaties psychosomatische fysiotherapie en bekkenfysiotherapie komen het minst voor.

Werkpatronen (parttime / fulltime)

Een groot deel van de fysiotherapeuten werkt parttime. Het gemiddelde parttimepercentage per functiegroep verschilt sterk.

Anciënniteit en binding

Oedeemfysiotherapeuten hebben gemiddeld genomen de hoogste anciënniteit. Gespecialiseerde fysiotherapeuten blijven over het algemeen langer bij dezelfde werkgever.

Salarisverschillen per functiegroep

Gespecialiseerde fysiotherapeuten verdienen gemiddeld meer salaris dan algemeen fysiotherapeuten. Vooral bij de specialisaties bekkenfysiotherapie en manuele therapie ligt het salaris significant hoger.

Salarisontwikkeling naar leeftijd

Het gemiddelde salaris stijgt samen met de leeftijd, tot de categorie 45-54 jaar. Vanaf deze leeftijdscategorie is er een daling in gemiddeld salaris. Hoewel in de categorie 65+ de piek plaats vindt.

Verhouding vaste en variabele verloning

Uit de resultaten van de salarisbenchmark blijkt dat de meerderheid van de fysiotherapie praktijken werkt op basis van een vaste verloning. Opgevolgd door een combinatie van vaste en variabele verloning. Slechts een klein deel maakt nog gebruik van een variabele verloning.

ESJ HR & SALARISADVIES



PERSOONLIJKE BENCHMARKANALYSE

Laat je praktijk vergelijken met het landelijke beeld.

Krijg een op maat gemaakte benchmark op basis van jouw loongegevens, personeelsstructuur en regio.

Zo weet je precies hoe jouw praktijk scoort én waar verbeterkansen liggen.



GRIP OP HR BEGINT BIJ INZICHT

Doe de gratis HR Grip Scan voor fysiotherapiepraktijken en ontdek waar jouw praktijk staat.

Plan vervolgens een HR-groeigesprek waarin we samen jouw strategische HR-doelen bepalen.

Zo bouw je stap voor stap aan een sterke, toekomstbestendige praktijk.



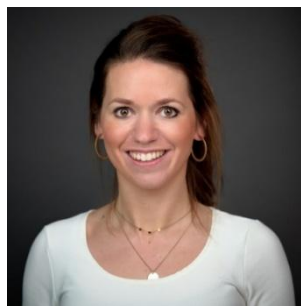
STRATEGISCH HR-GROEIGESPREK

Vertaal inzicht naar actie met een persoonlijk HR-groeigesprek.

Samen bepalen we hoe jouw praktijk kan groeien via strategische HR-keuzes.

Van inzicht naar groei: maak van jouw praktijk een toekomstbestendige organisatie.

NEEM VOOR MEER INFORMATIE CONTACT MET ONS OP!



MARLOES BEEKMAN

Manager HR- en Salarisadvies
marloes.beekman@esj.nl
+31 6 24595404



ANNELIE VOGELAAR - DU PREE

Junior HR Technology en data consultant
Annelie.du.Pree@esj.nl
+31 6 45753358

DISCLAIMER



De gepresenteerde data betreft een momentopname en biedt geen garantie voor toekomstige beloningsontwikkelingen. Ook zijn variabele beloningsconstructies in de salarisgegevens inbegrepen. De uiteindelijke afrekening van deze variabele beloning is echter buiten beschouwing gelaten. De benchmark is gebaseerd op geanonimiseerde salarisdata van 1.552 fysiotherapeuten uit diverse praktijken en regio's. Het kan echter niet worden gegarandeerd dat alle delen van de sector hierin volledig zijn vertegenwoordigd.

Gemiddelde salariswaarden en andere statistieken in deze rapportage dienen met de nodige voorzichtigheid te worden geïnterpreteerd. Individuele situaties (bijvoorbeeld in andere regio's of specifieke praktijken) kunnen aanzienlijk afwijken van de hier gepresenteerde cijfers. De gepresenteerde waarden zijn dan ook niet zonder meer één-op-één toepasbaar op iedere individuele praktijk of medewerker.



ESJ HR

GRIP OP HR IS
GRIP OP GROEI